Приложение 5

Утверждено

приказом № \_\_\_\_\_\_от «\_\_» \_\_\_ 201\_ года

Директор:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Таюрская Т.С.

**Положение**

**об оплате труда работников**

**Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения**

**«Средняя общеобразовательная школа № 33 имени Л.А.Колосовой»**

**(с углубленным изучением отдельных предметов)**

**Городского округа «Город Якутск»**

**(МОБУ СОШ № 33 им. Л.А.Колосовой)**

**1.Общие положения**

1.1.Настоящее Положение об оплате труда работников **МОБУ СОШ № 33 им. Л.А.Колосовой** (далее Положение) разработано в соответствии с нормативными правовыми актами:

-Трудовым кодексом Российской Федерации;

- Федеральным законом от 8 мая 2010 года № 83-ФЗ « О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»;

- Указом Президента Республики Саха (Якутия) от 29 августа 2012 года №1616 «О Концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012-2017 годы»;

- постановлением Правительства РФ от 18 сентября 2008 года № 372 «О концепции перехода на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений»;

- постановлениями Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2012 года № 383 «О мерах по реализации в 2012-2013 годах Указа Президента Республики Саха (Якутия) « О Концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012-2017 годы» (с учетом внесенных изменений и дополнений);

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008г. № 216н «Об утверждении квалификационных групп должностей работников образования» (с учетом внесенных изменений и дополнений);

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с учетом внесенных изменений и дополнений);

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с учетом внесенных изменений и дополнений);

- приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия)от 30 сентября 2008г. № 522-ОД «Об утверждении рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных республиканских государственных учреждений» (с учетом внесенных изменений и дополнений);

- приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 6 октября 2008 года № 537-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих» (с учетом внесенных изменений и дополнений);

- приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 14 октября 2008 года № 563-ОД « Об утверждении Рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания, за работу в сельской местности и арктических улусах (районах)» (с учетом внесенных изменений и дополнений);

- приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 3 декабря 2008 года № 683-ОД «О внесении изменений и дополнений в приказы Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия)» (с учетом внесенных изменений и дополнений);

- приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29 октября 2012 года № 01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования» (с учетом внесенных изменений и дополнений);

- приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29 октября 2012г. №01-16/4920  [" «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Республики Саха (Якутия)»](http://www.sakha.gov.ru/sites/default/files/23/files/%D0%9F%D0%A0%D0%98%D0%9A%D0%90%D0%97%20%D0%9C%D0%9E%20%D0%A0%D0%A1%28%D0%AF%29.doc) (с учетом внесенных изменений и дополнений);

-постановлением Окружной администрации города Якутска от 26 июня 2013 года №»143п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «город Якутск» (с учетом изменений и дополнений).

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) для педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

- повышающие коэффициенты к окладам;

- виды, критерии установления и размеры выплат компенсационного характера;

- виды, критерии установления и размеры выплат стимулирующего характера;

-условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителя, главных бухгалтеров;

 - другие вопросы оплаты труда.

1.3. Условия оплаты труда, включая размеры окладов, повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4**.** Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

**2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, по модельной методике.**

 Настоящий порядок распространяется на педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

2.1. Фонд оплаты труда образовательного учреждения формируется на основании Закона РС (Я) от 18.06.2009 г. № 717-3 № 321-IV «О нормативах финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях» (с учетом изменений и дополнений).

2.2. После распределения фонда оплаты труда руководитель общеобразовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание в пределах базовой части фонда оплаты труда.

 В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда на выплату должностных окладов, а также обязательных доплат и надбавок, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.3. Общая часть ФОТ обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника, исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

 За счет средств общей части ФОТ педагогического персонала осуществляющего учебный процесс производится выплата за приоритетность предмета, за квалификационную категорию педагога, деление классов на группы.

2.4. Стоимость бюджетной образовательной услуги (руб/ученико-час) рассчитывается образовательным учреждением самостоятельно в пределах объема средств, рассчитанного по нормативу. Ее значение меняется из года в год.

2.5. За счет специальной части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, производится выплата:

- доплат компенсационного характера за работу с неблагоприятными условиями труда;

- компенсационных выплат за выполнение работы не входящей в круг основных обязанностей работников;

- надбавок за педагогический стаж работы (выслуга лет);

-доплат за наличие ученой степени, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия;

2.6. Заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, состоит из оклада, доплат, надбавок, премии (стимулирующих выплат) по результатам работы.

 Заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

*Зб = (О+Д)* х *РР, где*

*Зб – базовая заработная плата педагога;*

*О – оклад педагога, осуществляющего учебный процесс;*

*Д - сумма доплат;*

*РР – выплаты по районному регулированию;*

2.7. Оклад педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

\*количество часов по предмету в неделю), где:

*О - оклад педагога, осуществляющего учебный процесс;*

*О1 - оклад педагога на часы;*

*q – сумма повышающих коэффициентов*

*100 рублей – размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями*

 , где

*- расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);*

*У - количество обучающихся по предмету в каждом классе;*

*- коэффициент деления на группы;*

*П - количество часов по предмету фактически в неделю в каждом классе;*

*4,34 – количество недель в месяце.*



*Ккв – повышающий коэффициент за квалификационную категорию;*

*Кприор -- повышающий коэффициент за приоритетность предмета;*

Сумма доплат рассчитывается по следующей формуле:

, где

*Д – сумма доплат;*

*О – оклад педагога осуществляющего учебный процесс;*

*вi – повышающие коэффициенты;*

*аj – доплаты, установленные в абсолютной сумме*

2.8. Стоимость одного ученико-часа рассчитывается 1 раз в год по состоянию на 1 сентября по следующей формуле:

, где

*-расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);*

 - *количество учащихся в первых классах и т.д.;*

 - *количество часов за год по учебному плану в первых классах и т.д.;*

*245 - количество дней в учебном году;*

*365 - количество дней в календарном году.*

В норму рабочего времени педагогических работников входит аудиторная и отдельные виды неаудиторной занятости. Максимальная учебная нагрузка не может превышать норм, установленных санитарными правилами и нормами.

2.9. ОУ самостоятельно определяет необходимость приоритетности предмета в зависимости от специфики образовательной программы и учебного плана.

2.10. Повышающий коэффициент за приоритетность предмета устанавливается в следующих размерах:

1-я группа (не более 25 % общего количества предметов)- 1,15;

2-я группа (не более 10 % общего количества предметов) – 1,10;

3-я группа-1,00.

2.11. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, устанавливается в следующих размерах:

1.75- высшая квалификационная категория;

1,40 – первая квалификационная категория;

1,15 - вторая квалификационная категория;

1,15 - соответствие занимаемой должности.

2.12. Коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении по отдельным предметам (технология, физическая культура, информатика, иностранный язык, русский язык) устанавливается в следующих размерах:

1,0 – если класс не делится на группы;

2,0- при количестве учащихся в группах до 13 человек;

1,78 – при количестве учащихся в группах 14 человек;

1.67 – при количестве учащихся в группах 15 человек

1.56 – при количестве учащихся в группах 16 человек;

1,5 - при количестве учащихся в группах 17 и более человек.

2.13.Компенсационные выплаты за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работников:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование доплаты | Размер ( в руб.) |
| За классное руководство: | 750 |
| За заведование учебными кабинетами | 500 |
| За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию за 1 секцию (2 ч. в нед.) | 550 |
| За заведование методическими объединениями | 450 |

Повышающий коэффициент за проверку письменных работ:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование учебного предмета | Размер |
| Русский язык и литература | 0,15 |
| Якутский язык и литература | 0,15 |
| Математика | 0,15 |
| Химия | 0,10 |
| Физика | 0,10 |
| Биология | 0,10 |
| География | 0,10 |
| История | 0,10 |
| Обществознание | 0,10 |
| Информатика | 0,10 |
| Черчение | 0,10 |
| Иностранный язык | 0,10 |

Повышающий коэффициент учителям якутского языка и литературы в классах с русским языком обучения - 0,15

2.14. Повышающий коэффициент за педагогический стаж педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Педагогический стаж |  Размер повышающего коэффициента |
| От 0 до 5 лет | 0,10 |
| От 5 до 10 лет | 0,15 |
| От 10 до 15 лет | 0,20 |
| Свыше 15 лет | 0,25 |

2.15.Доплата за наличие ученой степени, почетных званий, профессиональных знаков отличия устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер ( в рублях) |
| За профессиональные знаки отличия Российской Федерации и РС(Я) | 320 |
| За почетные звания Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) | 690 |
| За ученую степень: кандидат наук доктор наук | 5201200 |

При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого знака отличия выплата применяется по одному (максимальному) основанию.

Лицам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень, выплаты устанавливаются отдельно как за звание, так и за ученую степень.

Данные выплаты устанавливаются в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, знака отличия.

2.16. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий по указанным выше причинам.

2.17.С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

2.18. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

2.19**.** Схема распределения фонда оплаты труда по модельной методике указана в приложении №5 к настоящему Положению.

**3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала на основе профессионально-квалификационных групп.**

3.1. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

|  |  |
| --- | --- |
|  **Профессиональные квалификационные группы**  |  **Размер оклада**  **(должностного оклада), (руб.)** |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня» | 3069 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня» | 3582 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники» (ПДО) | 4200 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений» (зав.библиотекой) |  5370 |

3.2. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены:

 а) повышающие коэффициенты:

* *повышающий коэффициент по квалификационному уровню;*
* *повышающий коэффициент за квалификационную категорию;*
* *повышающий коэффициент за ученую степень;*
* *повышающий коэффициент за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;*
* *персональный повышающий коэффициент к окладу;*
* *повышающий коэффициент за выслугу лет;*
* *повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения);*

 б) надбавка за стаж работы педагогическим работникам;

3.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

3.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

3.5. Размер повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливается всем педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала Учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

3.6. Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационный уровень устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
|  **Квалификационные уровни**  | **Размер повышающего коэффициента** |
| ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня» | - |
| ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня |  |
| 1 квалификационный уровень | - |
| 2 квалификационный уровень | 0,05 |
|  ПКГ «Педагогические работники» |  |
| 1 квалификационный уровень | - |
| 2 квалификационный уровень | 0,06 |
| 3 квалификационный уровень | 0,12 |
| 4 квалификационный уровень | 0,18 |
|  ПКГ «Руководители структурных подразделений» (зав.библиотекой) |  |
| 1 квалификационный уровень | - |
| 2 квалификационный уровень | 0,06 |
| 3 квалификационный уровень | 0,12 |

3.7. Педагогическим работникам учреждения повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, почетного звания, профессиональных знаков отличия, повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Педагогическим работникам (ПДО)** |  |
|  За квалификационную категорию: |  |
|  Соответствие занимаемой должности | 0,10 |
|  Вторая квалификационная категория | 0,10 |
|  Первая квалификационная категория | 0,20 |
|  Высшая квалификационная категория | 0,30 |
|  **За наличие ученой степени:** |  |
|  кандидата наук | 0,15 |
|  доктора наук | 0,30 |
| Почетное звание | 0,20 |
| Профессиональные знаки отличия  | 0,10 |
| Отраслевой (ведомственный) знак отличия | 0,10 |

Учителям, оплата труда которых установлена по отраслевой системе оплаты труда устанавливаются повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию учителя, в следующих размерах

 0,75-высшая квалификационная категория;

 0,45-первая квалификационная категория;

 0,20-вторая квалификационная категория;

 0,20-соответствие занимаемой должности.

3.8.Повышающий коэффициент за педагогический стаж педагогическим работникам образовательных учреждений устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Педагогический стаж: | Размер повышающего коэффициента |
| От 0 до 5 лет | 0,10 |
| От 5 до 10 лет | 0,15 |
| От 10 до 15 лет | 0,20 |
| Свыше 15 лет | 0,25 |

3.9. При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

3.10. Лицам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень, повышающие коэффициенты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

3.11.Повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, знака отличия.

3.12. Размеры повышающих коэффициентов педагогическим работникам по учреждению устанавливаются в следующих размерах к окладу:

 - лицеи, гимназии - до 1,15

3.13. Учебно-вспомогательному персоналу устанавливается повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| За выслугу лет: |  |
| *от 2 до 5 лет*  |  до 0,10 |
| *от 5 до 10 лет*  |  до 0,15 |
| *от 10 до 15 лет*  |  до 0,20 |
| *свыше 15 лет*  |  до 0,30 |

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет могут засчитываться периоды работы в данной должности, независимо от организационно-правого статуса предыдущего места работы.

3.14.Персональный повышающий коэффициент до 2,0 к окладу устанавливается
работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности
выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении
поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника.

3.15. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

3.16. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 данного Положения.

3.17. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

3.18. Вопросы почасовой оплаты труда работников учреждений регулируются действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.19. Размер оклада и повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню, повышающих коэффициентов за выслугу лет, повышающих коэффициентов за ученую степень, почетное звание, отраслевой (ведомственный) знак отличия для заведующего библиотекой устанавливаются по условиям, предусмотреннымдля работников учреждений культуры.Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

вторая категория – 0,20

первая категория – 0,35

ведущий – 0,55

**4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих.**

**4.1**. Размеры окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

|  |  |
| --- | --- |
|  **Профессиональные квалификационные группы**  |  **Размер оклада** **(должностного оклада)** **(руб.)** |
| Должности, отнесенные к ПКГ«Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 2556 |
|  Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»  | 2942 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»  | 3709 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»  | 4857 |

**4.2.***Размеры повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню* устанавливается работникам Учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах к окладу:

|  |  |
| --- | --- |
|  **Квалификационные уровни** | **Размер повышающего коэффициента** |
| **Должности, отнесенные к ПКГ** **«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»** |  |
| 1 квалификационный уровень | - |
| 2 квалификационный уровень | 0,06  |
| **Должности, отнесенные к ПКГ** **«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»** |  |
|  1 квалификационный уровень | - |
|  2 квалификационный уровень | 0,06 |
| 3 квалификационный уровень | 0,12 |
| 4 квалификационный уровень | 0,18 |
| 5 квалификационный уровень | 0,24 |
| **Должности, отнесенные к ПКГ** **«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»** |  |
| 1 квалификационный уровень | - |
| 2 квалификационный уровень |  0,06 |
| 3 квалификационный уровень |  0,12 |
| 4 квалификационный уровень |  0,18 |
| 5 квалификационный уровень |  0,24 |
| **Должности, отнесенные к ПКГ** **«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»** |   |
| 1 квалификационный уровень | - |
| 2 квалификационный уровень | 0,06  |
| 3 квалификационный уровень | 0,12  |

4.3. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены повышающие коэффициенты:

* повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
* повышающий коэффициент за выслугу лет;
* персональный повышающий коэффициент;
* повышающий коэффициент по учреждению

4.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

4.5.Повышающие коэффициенты к окладу за выслугу летустанавливаются работникам Учреждения, занимающим должности служащих в следующих размерах к окладу:

|  |  |
| --- | --- |
| Выслуга лет | Размер |
| от 2 до 5 лет  |  до 0,10 |
| от 5 до 10 лет  |  до 0,15 |
| от 10 до 15 лет  |  до 0,20 |
| свыше 15 лет  |  до 0,30 |

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет могут засчитываться периоды работы по специальности, независимо от организационно-правого статуса предыдущего места работы.

4.6*.*Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен
работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности
выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении
поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

4.7. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

4.8. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 данного Положения.

4.9. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

**5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих.**

5.1. Размеры окладов работников, занимающих должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

|  |  |
| --- | --- |
| **Профессиональные квалификационные группы** |  **Размер оклада** **(должностного оклада) (руб.)** |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 2302 |
|  Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 2556 |

5.2. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Квалификационные уровни** |  **Размер****повышающего коэффициента** |
| **Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня** |  |
|  1 квалификационный уровень | - |
|  2 квалификационный уровень | 0,05 |
| **Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня** |  |
|  1 квалификационный уровень | - |
|  2 квалификационный уровень | 0,12 |
|  3 квалификационный уровень | 0,25 |
|  4 квалификационный уровень | 0,40 |

5.3. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены повышающие коэффициенты:

* повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
* повышающий коэффициент за выслугу лет;
* персональный повышающий коэффициент;
* коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения);

5.4. Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам Учреждения, занимающим профессии рабочих в зависимости от продолжительности непрерывного стажа работы в Учреждении в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Выслуга лет | Размер |
| от 1 до 3 лет  | до 0,05 |
| от 3 до 5 лет  |  до 0,10 |
| свыше 5 лет |  до 0,15 |

5.5. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

5.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен
работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности
выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении
поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается по решению руководителя учреждения работникам, привлекаемым для выполнения важных и ответственных работ (приложение № 3).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу - до 2,0.

5.7. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

5.8. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 данного Положения.

5.9. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

**6. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера**

6.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат за наличие ученой степени, почетных званий, профессиональных знаков отличия, районного коэффициента, северных надбавок и премии.

6.2. Должностной оклад руководителя учреждения рассчитывается по следующей формуле:

ДОр=ЗП пср\*К, где

ДОр – должностной оклад руководителя;

ЗП пср – средняя заработная плата педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс( без учета выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, выплат за почетные звания, профессиональные знаки отличия, ученую степень, выплат по районному регулированию);

К- коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей

6.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, вцелях реализации которых создано Учреждение.

Перечень должностей, работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, в образовательных учреждениях устанавливается в соответствии с приложением 2 к данному Положению.

6.4. При расчете средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс (модельная методика), для определения оклада руководителя не учитываются *выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия, выплаты за работу в учреждениях, являющихся экспериментальными площадками,, районный коэффициент, северная надбавка, премии, материальная помощь работников.*

6.5. Кратность должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы оплаты труда:

|  |  |
| --- | --- |
|  **Группа оплаты труда:** |  **Размер коэффициента** |
| В учреждениях, отнесенных к 1 группе оплаты труда |  до 2,0 |
| В учреждениях, отнесенных к 2 группе оплаты труда |  до 1,75 |
| В учреждениях, отнесенных к 3 группе оплаты труда |  до 1,50 |
| В учреждениях, отнесенных к 4 группе оплаты труда |  до 1,25 |

Группа оплаты труда руководителя устанавливается в соответствии с приложением №4 к данному Положению.

6.6. Выплаты за почетные звания, профессиональные знаки отличия, ученую степень руководителям, заместителям руководителей учреждения производятся в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер ( в рублях) |
| За профессиональные знаки отличия Российской Федерации и РС(Я) | 320 |
| За почетные звания Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) | 690 |
| За ученую степень: кандидат наук доктор наук | 5201200 |

6.7. Размеры окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 % ниже оклада руководителя.

6.8. Премирование руководителя и главного бухгалтера осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения за средств централизованных фондов стимулирования руководителей на эти цели в размере 0,9% из фонда оплаты труда Учреждения.

6.8. Размеры стимулирования руководителя, главного бухгалтера, порядок и критерии их выплат устанавливаются Управлением образования Окружной администрации города Якутска в соответствии с порядком и условиями, предусмотренными Положением опремировании руководителя, его заместителей и главного бухгалтера.

**7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

7.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными и нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.2**.** Работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или)
опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении
профессий (должностей); сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении
зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей
временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной
трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при
выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); за специфику работы, за работу не входящую в круг основных обязанностей работников.

Размеры компенсационных выплат работников, оплата труда которых производится по отраслевой системе, указаны в приложении №1 настоящего Положения.

7.3. Выплаты компенсационного характера работникам с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Размер указанных выплат определяется путем умножения окладов на соответствующий повышающий коэффициент. В обязательном порядке проводится аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

7.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии с законодательством (статья 149 Трудового кодекса Российской Федерации) и с учетом финансово-экономического положения Учреждения.

7.5. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.6 Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Размер доплаты составляет - 35 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

7.7.Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится
работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

7.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

**8. Порядок и условия премирования работников Учреждения.**

8.1. С целью стимулирования качественного результата труда и поощрения работников за выполненную работу в Учреждении устанавливаются следующие виды премии:

* Премия по итогам работы за месяц, полугодие, год;
* Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

8.2. Объем средств на премирование формируется в процентном отношении к утвержденным на очередной год бюджетным ассигнованиям на оплату труда и составляет не менее 30 % от фонда оплаты труда.

8.3. Премирование работников Учреждения осуществляется на основе Положения о стимулировании,утвержденного локальным нормативным актом, согласованного с профсоюзной организацией, являющегося неотъемлемой частью коллективного договора.

8.4. Премирование работников осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда. Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

8.5. При премировании по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;

-качественная подготовка и своевременная сдача отчетов;

-участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.

8.6. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

**9. Другие вопросы оплаты труда.**

9.1. В Учреждении к заработной плате применяется районный коэффициент равный 1,7.

9.2. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений
оплаты труда руководитель Учреждения несет ответственность в соответствии с
законодательством Российской Федерации.

9.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.
Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает
руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

9.4. Заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий) выплачиваемой работникам в соответствии с трудовым договором до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

 Приложение № 1

 к Положению об оплате труда

Размеры компенсационных выплат:

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование** | **Размер****коэффициента** |
| **I.Коэффициент за специфику работы:**1.Учителям за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможностиздоровья; | 0,20 |
| **П. Коэффициент за ненормированный рабочий день:**водителю | до 0,25 |
| **Ш.Коэффициенты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников** |  |
| 1.За проверку письменных работ По русскому языку и литературе, родному языку и литературе, по математикеПо химии, физике, биологии, географии, истории, иностранному языку, черчению | 0,150,10 |
| 2.Учителям за заведование учебными кабинетами | 0,05-0,15 |
| 3. Учителям химии, информатики, технологии, библиотекарю, уборщикам служебных помещений, дворнику, лаборанту, технику-программисту - за работу с вредными и опасными условиями труда | 0,12 |
| 5. Сторожу (вахтеру) за ночные часы | 0,35 |
| 6. За работу в выходные и праздничные дни сторожу (вахтеру) | 2,0 |

Приложение № 2

**Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование», для расчета среднейзаработной платы руководителя образовательного учреждения**

Общеобразовательные школы:

*Учитель*

Приложение № 3

 **Схема распределения фонда оплаты труда по модельной методике**

|  |
| --- |
| **Распределение ФОТ при соотношении 70:30** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |

|  |
| --- |
|  |

 |  | ФОТ по нормативу  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Фонд премирования руководителя, зам. руководителя, главного бухгалтера |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | ФОТ ОУ |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Не менее 30% | ФОТ премирования |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | ФОТ базовый | 70% |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Премирование учителей, педагогического персонала | премирование УВП, обслуживающего персонала и пр. |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ФОТ учителей | 70% |  | 30% | ФОТ АУП, педагогического персонала, УВП, обслуживающего персонала и пр. |  |
|

|  |
| --- |
|  |

 |  |  |  |  |  |  |
| 70% |  | 30% |  |  |  |  |
| ФОТ общий |  | ФОТ специальный |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |